

REKREASYON LİDERLİĞİ

A person is silhouetted against a bright, orange sunset sky, standing on a mountain peak. The person is wearing a jacket and pants, and is looking out over a vast landscape of rolling hills and mountains. The sun is low on the horizon, creating a strong glow and casting long shadows. The overall mood is serene and contemplative.

Doç. Dr. Kubilay ÇİMEN

REKREASYON LİDERLİĞİ

- **Serbest zamanın kişisel, toplumsal ve fonksiyonel olarak yaygın kullanılma ihtiyacı, rekreasyon liderliğini ön plana çıkarmış ve önemini arttırmıştır.**



REKREASYON LİDERLİĞİ

- **Genellikle yönetim alanında kullanılan liderlik kavramı ile serbest zamanları değerlendirme açısından önem taşıyan rekreasyon liderliği, arasında fazla bir fark yoktur.**



REKREASYON LİDERLİĞİ

- **Rekreasyon etkinliklerinin başarıya ulaşmasında liderlik büyük önem taşımaktadır.**
- **Bu nedenle kamu ve özel sektör uygulayıcıları lider eğitime büyük önem vermek durumundadır.**



REKREASYON LİDERLİĞİ

- **Rekreasyon etkinliklerinin yoğunluğu ve çeşitliliği gün geçtikçe artmakta ve rekreasyon liderliğine duyulan talep artmaktadır.**



LİDERLİK VE LİDER

- **LİDERLİK;** Bir grup insanı belirli amaçlar etrafında toplayabilmek, bu amaçları gerçekleştirmek ve onları harekete geçirmek için gerekli olan bilgi ve yeteneklerin toplamıdır.
- **LİDER;** Belirli bir topluluğu bir hedef doğrultusunda sevk ve idare etmek için gereken özelliklere sahip olan kişiye denir.

Liderlik Tipleri

1. Demokratik Liderlik:

- **Demokratik davranış sergileyen bu tip liderler yönetim yetkisini, grup üyeleriyle beraber paylaşırlar.**
- **Grup faaliyetlerinin planlanması, denetimi ve yönetimi ile ilgili uygulamalarında katılım ilkesinden yola çıkarlar.**



Liderlik Tipleri

2. Otokritik Lider:

- **Grup etkinliklerinin planlanması, programlanması, uygulanması, denetimi ve yönetimini tek başına üstlenir.**
- **Grup üyelerini yönetim dışı tutar. Merkezi bir güç oluşturur ve grup üyelerine söz hakkı tanımaz.**

Liderlik Tipleri

3. Tam Serbesti Tanıyan Liderlik:

- **Yetki kullanımı tamamen grup üyelerindedir. Bu tip liderler amaç ortaya koymaz, karar vermez ve kendisinin iyi bir dost olduğuna inanılır.**
- **Grup dengesizdir, etkinliklerden pek sonuç alınamaz.**

YÖNETİCİ

- **Bir kuruluşun başında bulunan, emrinde personel çalıştıran, emir ve kumanda eden kişidir.**
- **Bir başka deyimle üst düzeyde çalışan ve sevk eden idarecidir.**



Yönetici = Lider???



Yönetici İle Lider Arasındaki Farklılıklar

LİDER	YÖNETİCİ
Gücü kişilik özelliklerinden ve kişisel ilişkilerinden alır.	Gücünü bulunduğu makamın yeterliliğinden alır.
Bir örgütün her basamağında bulunabilir.	Örgütün genellikle yüksek kademelerinde bulunur.
Başarı için insanlara dayanır.	Başarı için sisteme dayanır.
Kendi tasarlamış olduğu hedeflerle örgütü daha iyi duruma götürür.	Örgüt tarafından belirlenmiş olan hedeflere ulaşmak için çaba harcar.
İnsana güvenir.	Denetime güvenir.
Doğru işleri yapar.	İşleri doğru yapar.
Sonuçlar için çalışır ve yenilik getirir.	Kuralları izler ve uygular.
Örgütü değiştirmek ve geliştirmek için uğraşır.	Örgütün durumunu muhafaza etmeye çalışır ve süreklilik sağlar.
Değerler ve taahhütler gibi konuları vurgular.	Koordinasyon, Fabrika, Malzeme gibi konuları vurgulamaya eğilimlidir.
Değişiklik yapmaya ve risk almaya eğilimlidir.	Dikkatli hareket eder ve kesin olmayandan korkar.
Uzun vadede örgütün neyi başarabileceğinin hayalini kurar.	Kısa vadede başarılabilecek hedef ve amaçlara odaklanır.

LİDERLİK TEORİLERİ

Liderlik teorileri;

- **Lideri lider yapan özelliklerin ne olduğu,**
- **Bir kişinin diğerlerini ortak bir hedefe nasıl yönlendirildiğini,**
- **Liderin astlarıyla ya da grubun diğer üyeleriyle ilişkilerini açıklamayı konu alır**

LİDERLİK OLUŞUMU

Liderliğin nasıl ortaya çıktığını açıklamaya çalışan bazı teoriler vardır.

Bu teoriler ise:

- 1. Özellikler Teorisi**
- 2. Davranışsal Liderlik Teorisi**
- 3. Durumsal Liderlik Teorisi**



LİDERLİK TEORİLERİ

1. ÖZELLİKLER TEORİSİ

- İlk ortaya çıktığında liderliğin doğuştan varolacağını savunan bu teori, günümüzde ise artık yalnızca doğuştan değil aynı zamanda öğrenme ve tecrübe ile kazanılacağını da ortaya koymuştur.
- Kısaca, Liderler doğuştan bazı özelliklere sahiptir ve bunların çocukluk dönemi ile birlikte kazanılan bazı özelliklerle zenginleştirilmesi görüşü bu teorinin temelini oluşturur.

LİDERLİK TEORİLERİ

1. ÖZELLİKLER TEORİSİ

- **Özellikler teorisine göre bir kişinin lider olarak kabul edilebilmesi için, grubun diğer üyelerinden farklı özellikler taşıması gerekir.**

Fiziksel özellikler; Enerjik ve aktif olma.

Zeka ve yetenek; Yergılama, bilgi,akıcı konuşma ve keskinlik.

Kişilik; Yaratıcılık, açık sözlülük, dürüslük ve etik davranış.

İşle ilgili özellikler; Başarı güdüsü,ileride olma arzusu, sorumluluk güdüsü, göreve dönüklük, amaçlara ulaşmada sorumluluk alma.

Sosyal Özellikler; işbirliği yeteneği, popüler ve sosyal olma, nezaketli ve zarif olma.

LİDERLİK TEORİLERİ

2. DAVRANIŞSAL LİDERLİK TEORİSİ

- **Bu teorinin ana fikri, liderleri başarılı ve etkili yapan hususun, liderin özelliklerinden çok, liderin liderlik yaparken gösterdiği davranışlar olduğu ve ne yaptığı tanımlanıp, başkalarını belirli amaçlar doğrultusunda yönlendirilmesi için gereken davranışların tesbit edilmesidir.**

LİDERLİK TEORİLERİ

2. DAVRANIŞSAL LİDERLİK TEORİSİ

Davranış ön planda tutularak liderlik şu sorulara cevap arar;

- **Lider karar verirken ne yapar**
- **Lider işleri nasıl yapar**
- **Lider grup üyelerini nasıl yetiştirir**
- **Lider hangi tip (otoriter, demokratik, serbest) davranışlarda bulunur**

LİDERLİK TEORİLERİ

Davranışsal liderlik Teorisi Liderlik Tipleri:

- **Yönetilen bireylerin kişiliğine önem veren lider. (Demokratik liderlik tipine uygun)**
- **Yönetilen bireylerin yerine getirdikleri göreve önem veren lider. (Otokratik liderlik tipine uygun)**

NOT: Davranışsal Liderlik Kuramına göre, demokratik liderlik özellikleri taşıyan liderler daha başarılıdır.

LİDERLİK TEORİLERİ

3. Durumsal Liderlik Teorisi

- **Bu liderlik tarzının ana felsefesi, “Her zaman ve her yerde geçerli tek ve en iyi bir liderlik tarzı yoktur.”**



LİDELİK TEORİLERİ

Durumsal Liderlik Teorileri (4)

LİDERLİK DAVRANIŞINI ETKİLEYEN FAKTÖRLER



NEDEN REKREASYON BÖLÜMÜNDESİN ?



NEDEN REKREASYON BÖLÜMÜNDESİN ?

Açık havada çalışmaktan keyif alıyor, coğrafi özelliklere ilgi duyuyor ve tüm ayrıntıları göz önüne alarak organizasyon yapabilme yeteneğine sahipsen Rekreasyon Lideri olabilirsin.

Rekreasyon liderleri rekreasyon faaliyetlerini planlar, hava koşullarını ve coğrafi özellikleri değerlendirerek oluşabilecek riskleri en aza indirmek için faaliyet alanlarını hazırlarlar. Bunun yanı sıra katılımcıları bilgilendirir ve faaliyetlerin güvenli bir şekilde gerçekleşmesini sağlarlar.

**EĞER YUKARIDA ANLATILAN ÖZELLİKLERİ
VE HEDEFLERE SAHİPSEN DOĞRU
BÖLÜMDESİN.**

NEDEN REKREASYON BÖLÜMÜNDESİN ?

**EĞER YUKARIDA ANLATILAN ÖZELLİKLERİ
VE HEDEFLERE SAHİPSEN DOĞRU
BÖLÜMDESİN.**



REKREASYON LİDERLİĞİ

➤ **Lider doğulur mu? Yoksa, lider olunur mu ?**



REKREASYON LİDERLİĞİ

- **Günümüzde liderin doğuştan olacağına dair iddialar az da olsa sürdürülmeye devam ettirilmesine rağmen artık liderliğin doğuştan olmadığı sonradan öğrenilebileceği yapılan bilimsel çalışmalarla ortaya konmuştur.**



REKREASYON LİDERLİĞİ

- **Rekreasyon etkinliklerinde duruma göre değişebilen liderlik çok daha geçerli olmaktadır.**
- **Bir grupta liderin uyguladığı yöntemler daha tecrübeli bir grupta başarısız olabilir.**



REKREASYON LİDERLİĞİ

- **Rekreatif etkinlik grubuna sezon başında uygun olan bir liderlik tarzı sezon sonunda hiç uygun olmayabilir.**
- **Liderlik şekli durumlara ve üyelere bağlı olarak gruptan gruba veya bireyden bireye ve çeşitli durumlarda değişebilir.**



REKREASYON LİDERLİĞİ

Lider Davranış Tiplerinin Rekreatif Etkinliklerdeki Görünümü

- Yarışmasız etkinliklerde **demokratik davranış**,
- Yarışmalı etkinliklerde (rekreatif amaçlı ancak kazanma ve başarıma duygularının olduğu ve bu duyguların etkinliği cazip kıldığı çeşitli sporlarda olduğu gibi) **otokratik liderlik**,
- Oyun ve eğlenceye yönelik etkinliklerde ise, çoğunlukla **müsaadeci bir liderlik yönetimi söz konusu olabilmektedir.**

REKREASYON LİDERLİĞİ

- **Bir futbol maçında liderin tek başına aldığı olumlu bir karar başarıyı getirebilir. Kararın danışarak alınması, belki de o an için başarısızlığı doğurabilecektir.**
- **Yine, gruba danışarak alınmış bir karar dağcılıkta başarıyı, danışmadan uygulama ise, başarısızlığı yada riski getirebilir.**
- **Tamamen eğlence amaçlı oluşturulmuş bir rekreasyon grubunda ise, otoriter veya demokratik bir uygulama yerine, verimi yükseltecek müsadeci bir liderlik yönetimi ön planda olabilir.**

REKREASYON LİDERLİĞİ

- **Rekreasyon liderlerinin nasıl bir liderlik davranışı göstermesi gerektiği, rekreasyon etkinliklerinin amaçlarına ve bu etkinliklere katılan rekreasyonistlerin , kişisel ve grupsal yapısına göre ortaya çıkmaktadır.**



REKREASYON LİDERLİĞİ

- **Rekreasyon etkinliklerinin çeşitleri ve rekreasyonistin bu etkinliğe karşı olan tutumu yani o etkinliği bir ciddi boş zaman değerlendirme (serious leisure) yaklaşımıyla mı yoksa gündelik ya da sıradan (casual leisure) boş zaman değerlendirme yaklaşımıyla mı gerçekleştireceği önem taşır.**



REKREASYON LİDERLİĞİ

- **Eğer bir etkinlik ciddi boş zaman yaklaşımı ile yapılıyorsa hem katılımcı hem de o etkinlikte lider rolü üstlenmiş kişinin davranışları planlama, programlama, uygulama ve bilişsel boyutlarıyla daha farklı ve disiplinli olabilmektedir.**
- **Etkinlik çeşidi ve üyelerin olaya yaklaşımları liderin davranışına büyük oranda etki etmektedir.**



REKREASYON LİDERLİĞİ

- **Rekreatif etkinliklere katılan bireylerin amaçlarına dikkat ederek, onların profesyonellikten çok sosyal ve psikolojik türden ihtiyaçlarını karşılamak gerekir.**
- **Rekreasyon lider, liderliğini yaptığı gruba işinden taviz verme pahasına şirin gözükme gayreti içinde olmamalıdır.**



REKREASYON LİDERLİĞİ

- **Lider fonksiyonları ve yetkisine sahip bir futbol antrenörü, voleybol ya da basketbol koçunun liderlik rolü, oyuncuların yerine oynamak değil, onları oynatabilmek olmalıdır.**
- **Ortak akılı yaratacak, misyona odaklayabilecek, çalışanla çalışmayanı ayırt edecek uygun davranışları göstermelidir.**



REKREASYON LİDERLİĞİ

- **Kısaca, liderlik tiplerinin hepsinin rekreasyonel etkinliklerde uygulanacak koşulları bulunabilmektedir.**
- **Bu koşullar, daha önce üzerinde durulan grubun iç koşulları, faaliyette bulunduğu yakın ve genel çevreden oluşan ortam koşulları, lider ve grup üyelerinin kişilikleri, kültürleri ve çeşitli alışkanlıklarıdır.**



REKREASYON LİDERLİĞİ

- **Rekreatif etkinliklerde liderlik kişilerarası davranış ve karşılıklı etkileşim yaratarak hem lider grubu hem de grup lideri etkilemektedir.**



REKREASYON LİDERLİĞİ

- **Lider, etkinlik alanında belirli ölçülerde uzmanlaşma sağlamış olmalıdır.**
- **Rekreasyon etkinliklerinde, grubun hedefleri ve etkinlikteki uzmanlığı bakımından teknik bilgiye sahip olan kişi, liderlik rolünü üstlenmektedir.**



PresenterMedia



PresenterMedia



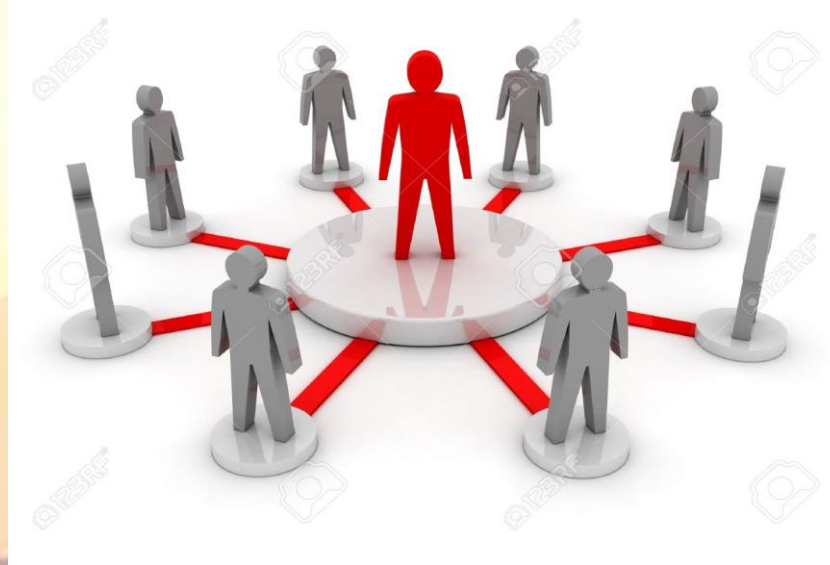
LİDERLİK

- **Grubu başarıya götürmek için liderin uzmanlık yeterliliklerinin yanı sıra davranışsal yeterliliklere de sahip olması gerekmektedir.**



LİDERLİK

- **Bunlardan en önemlisi de liderin etkililiğinin sağlanması için gerekli olan iletişim becerisidir.**
- **Liderin etkili olabilmesi için iyi iletişim kurma gerekmektedir.**



Rekreasyon Liderliği

- **Yönetim açısından önem taşıyan genel liderlik ve serbest zamanları değerlendirme açısından önem taşıyan “rekreasyon liderliği”, liderlerden beklenen fonksiyonlar açısından fazla bir fark taşımamaktadır.**



Rekreasyon Liderliği

- **Rekreasyon liderliğinde önemli olan noktalar ile genel liderlik rolü için düşünölen noktalar arasında bir paralellik bulunmaktadır.**



Rekreasyon Liderliği

Rekreasyon liderliği ile diğer alanlardaki yonetsel liderlik arasında ne tur farklılıklar olabilir?



Rekreasyon Liderliği

Bu liderlik, bazı temel sorumlulukları itibariyle yönetsel liderlikten farklılaşır.

- ❖ **Grup üyelerine üyelik hazzını yaşatmak,**
- ❖ **Grupta olmaktan mutlu olmalarını sağlamak,**
- ❖ **Katılımcıları belirli aktivite ve etkinliklere yönlendirmek,**
- ❖ **Onlara yol göstermek ve onları etkilemek gibi.**

Ayrıca;

Rekreasyonel liderlerinin farklı deneyimlere sahip olmaları da onları diğer liderlerden ayırır.

Rekreasyon Liderliği

Rekreasyon liderleri her farklı faaliyet sonrasında Deneyimleri sayesinde beceri öğrenimi gerçekleştirirler.

Bu gelişim sayesinde liderler, faaliyetlerin anlaşılması, değişimi ve kolaylaştırması konusunda donanımlı hale gelirler.



Rekreasyon Liderliği

Başka bir ifadeyle, rekreasyonel liderlerin etkili liderlik yaklaşımları, yalnızca durumlara ve kişiliklere göre değil, ayrıca daha karmaşık liderlik yollarını deneyimleme kapasitelerine göre de şekillenmektedir.



Rekreasyon Liderliği

- ❖ **Böyle bir farklılık aynı zamanda, rekreasyonel liderin grup içi rollerini de etkiler.**
- ❖ **Aktivite öncesi planlama, ekipman hazırlığı, rekreasyon gruplarını düzenleme, aktiviteyi yönetme ve sonlandırma şeklindeki farklı rolleri de ortaya çıkarır.**
- ❖ **Ancak rekreasyonel liderlerin sosyal anlamdaki esas farklılıkları toplumsal sermayenin gelişmesi üzerindeki rolleridir.**

Rekreasyon Liderliği

- **Bilindiği gibi, toplumsal sermaye, tek bir birey tarafından oluşturulmayan, aynı dili ve normları kullanan insanların bir araya gelmesiyle değer oluşturdukları, paylaşımcı, karşılıklı desteğe ve sorumluluk duygusuna dayalı ağdır.**
- **Bu ağın gelişmesinde ve yonlendirilmesinde ise rekreasyonel liderlerin onemli etkileri bulunmaktadır.**

Rekreasyon Liderliği

- **Rekreasyonel liderliğin dinamik bir süreç olduğu ve durumdan duruma, katılımcıdan katılımcıya göre sık sık değişim gösterdiği dikkate alındığında, grubu oluşturan kişilerin özellikleri, amaçlarının niteliği ve ortamın özelliklerinin lider davranışını ve grup dinamiklerini Őekillendireceđi söylenebilir.**



Rekreasyon Liderliği

- **Bu bağlamda, grup bağlılığı, grup normları, atmosfer ve iklim, iletişim, çatışma, liderlik ve motivasyon gibi grup dinamiklerini iyi izlemek ve yönetmek gerekir.**



Rekreasyon Liderliği

- **Rekreasyon liderliğinde;**
 - ✓ **Grubu motive edebilme,**
 - ✓ **Doğru yönlendirebilme,**
 - ✓ **Hızlı karar alabilme son derece önemlidir.**
- **Sonuçta; eğlence sağlayıcıların, eğitimcilerin, yöneticilerin ya da bu alanda çalışanların rekreasyon yöneticiliği ya da liderliği ile ilgili değerlendirmeler yaparken bu konulara dikkate almaları önerilebilir.**

Rekreasyon Liderliği

- **Liderin rekreasyon programının tüm aşamalarına aktif katılımı kişisel ve liderlik tecrübelerini geliştirirken programın uygulamasına da fayda sağlayacaktır.**



Rekreasyon Liderliği

- **Lider, etkinlik alanında belirli ölçülerde uzmanlaşma sağlamış olmalıdır.**



Rekreasyon Liderliği

- **Rekreasyon etkinliklerinde, grubun hedefleri ve etkinlikteki uzmanlığı bakımından teknik bilgiye sahip olan kişi, liderlik rolünü üstlenmektedir.**



Rekreasyon Liderliği

- **Liderlik “bulunduğu yerde koşullara rağmen fark yaratan insandır” (Nahavandi, 1997: 177).**
- **Rekreasyon lideri, kendisini sürekli yenileyen ve gelişme için çaba gösteren kişidir.**
- **Katılımcılara ve topluma daha iyi hizmet edebilmek için, mevcut bütün imkânların kullanımı, imkânların artırımı, yeni fikirler, planlar ve organizasyonlar düşünüp devamlı geliştirme uğraşı verir.**



- **Dünya'nın En İlginç ve En Popüler 11 Festivali**



Rekreasyon Liderliği

Rekreasyon Liderinin Sorumlulukları Neler Olmalıdır ?



Rekreasyon Liderlerinin Sorumlulukları

- ❖ Rekreasyon liderinin nezaret ettiği grup üyelerine karşı sorumlulukları.
- ❖ Rekreasyon liderinin topluma karşı sorumlulukları.
- ❖ Rekreasyon liderinin mesleğine ve görevine karşı olan sorumlulukları
- ❖ Rekreasyon liderinin kendisine karşı olan sorumlulukları.
- ❖ Rekreasyon liderinin, çalıştığı veya bağlı bulunduğu kuruma karşı sorumlulukları:

Rekreasyon Liderlerinin Sorumlulukları

Rekreasyon liderlerinin sorumlulukları, çeşitli kategorilere ayırarak ve geliştirerek şu şekilde açıklamıştır. (Gammonley, ve Luken, 2001: 173); 1)

Rekreasyon liderinin **nezaret ettiği grup üyelerine karşı sorumlulukları:**

- İnsanlara saygı duyar ve tarafsızlıkla hizmet eder.
- Güvenilir bir insandır ve sır saklamayı bilir.
- Grubun üyelerine her konuda yardım eder.
- Bunu yaparken ayrıcalık gütmez.

Rekreasyon Liderlerinin Sorumlulukları

Rekreasyon liderinin topluma karşı sorumlulukları:

- Görev aldığı kuruma, topluma ve ülkesine bağlıdır.
- Rekreatif etkinliklerin toplumsal fonksiyonlarının tam olarak gerçekleştirilmesi için çaba harcar.
- Rekreatif etkinlikler aracılığı ile toplumsal birlik bütünlüğün sağlanması, vatandaşlık ruhu ve aile mefhumuna saygılı davranılması gerekliliği ve bu değerlerin yaşatılması, geliştirilmesi için bilinçli uğraş verir.

Rekreasyon Liderinin Sorumlulukları

Rekreasyon liderinin mesleğine ve görevine karşı olan sorumlulukları:

- **Mesleğini yüceltmek, toplumda kabul ettirmek ve haysiyetini korumak için çaba harcar.**
- **Yeni insanların, rekreasyon liderliğine yönelmelerini ve meslek olarak seçmelerini teşvik eder**



Rekreasyon Liderinin Sorumlulukları

Rekreasyon liderinin kendisine karşı olan sorumlulukları:

- Meslektaşları ile müspet ilişkiler kurar.
- Objektif olmaya çalışır.
- Rekreasyon lideri, sürekli bir yenilik ve değişim içinde olur.
- Eskimemek için çaba harcar.



Rekreasyon Liderinin Sorumlulukları

Rekreasyon liderinin, çalıştığı veya bağlı bulunduğu kuruma karşı sorumlulukları:

- Etkinlikler için gerekiyorsa ilgili birimlerle temastan kaçınmaz.
- Kuruma karşı güven duyar.
- Görevden ayrılacağı zaman, bunu önceden bildirerek önlem alınmasını sağlar.



REKREASYON LİDERLİĞİ

**Sizce Çalışma Ortamı ve Koşulları
Nasıldır?**



Sahne şovu

- <https://www.youtube.com/watch?v=C7D8coO-hmg>
- 世界の神業まとめ集 Most Amazing People in the World - Best Compilation Ever

REKREASYON LİDERLİĞİ

Çalışma Ortamı ve Koşulları

- **Rekreasyon liderleri ofis ortamında ve ormanlar, mağaralar, akarsu ve deniz gibi açık hava etkinlik alanlarında çalışırlar.**



REKREASYON LİDERLİĞİ

Çalışma Ortamı ve Koşulları

- Çalışma saatleri düzensizdir.



REKREASYON LİDERLİĞİ

Çalışma Ortamı ve Koşulları

- Geç saatlere kadar ve hafta sonları çalışabilirler.



REKREASYON LİDERLİĞİ

Çalışma Ortamı ve Koşulları

- **Etkinlik alanları doğrultusunda farklı yerlere seyahat edebilirler.**



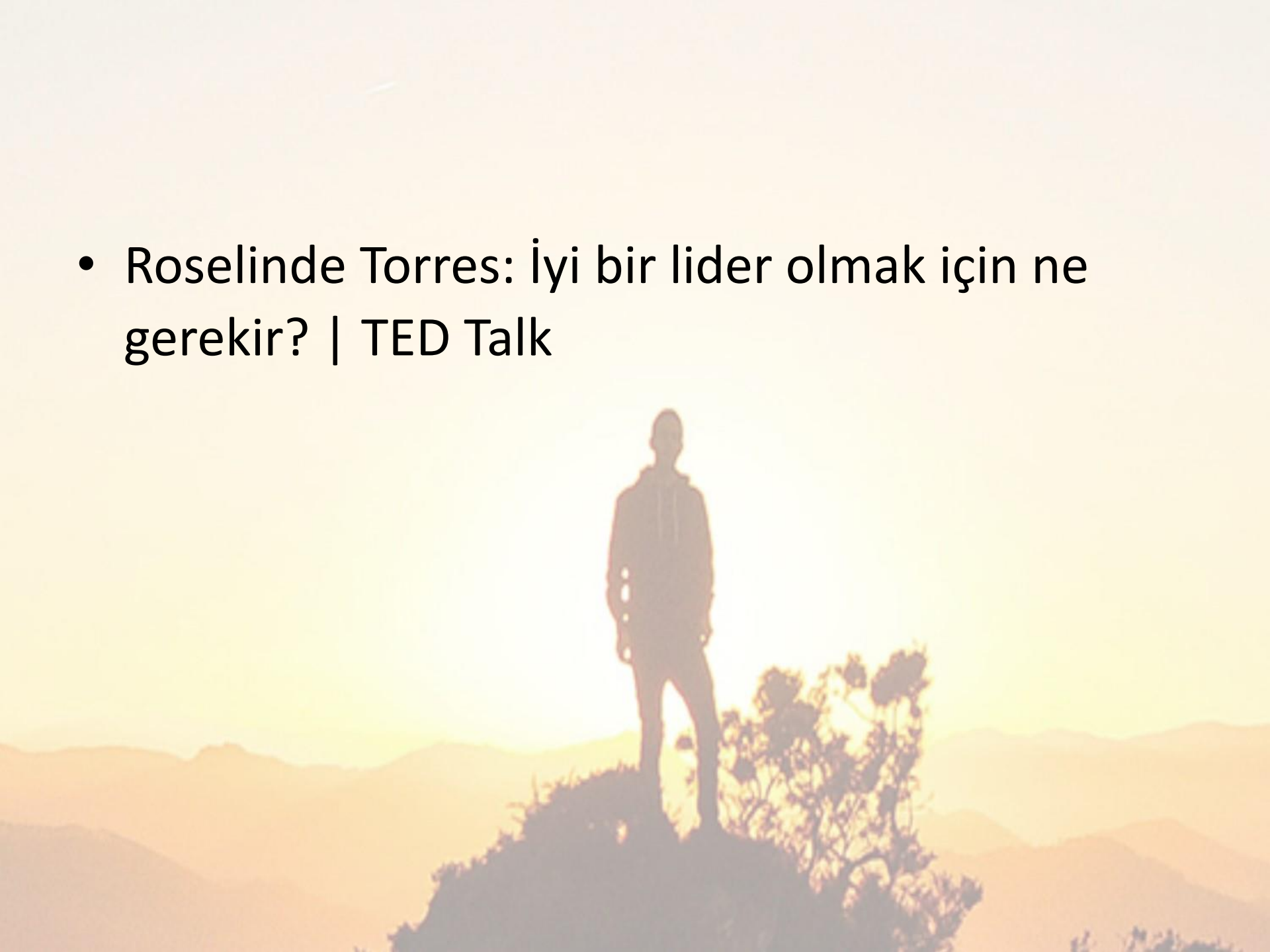
REKREASYON LİDERLİĞİ

Çalışma Ortamı ve Koşulları

- Müşterilerle ve personelle iletişim halindedirler.



- Roselinde Torres: İyi bir lider olmak için ne gerekir? | TED Talk



Yürüyüş şov

- https://www.youtube.com/watch?v=jINuX_Hort8



REKREASYON LİDERLİĞİ

Rekreasyon Liderinin Görevleri?



REKREASYON LİDERLİĞİ

Görevleri

- **Açık hava rekreasyon faaliyetlerini ve eğitim programlarını planlar,**



REKREASYON LİDERLİĞİ

Görevleri

- Müşteri yeteneklerini ve hava koşullarını göz önüne alarak etkinlik riskini değerlendirir,



MÜSABAKA ÖNCESİ TANITIM

- <https://www.youtube.com/watch?v=Xz3GcQu4tic>



REKREASYON LİDERLİĞİ

Görevleri

- **Katılımcılara etkinliklerle ilgili bilgi verir,**



REKREASYON LİDERLİĞİ

Görevleri

- **Güvenlik prosedürlerini düzenler, ekipman ve kurtarma araçlarını kontrol eder,**



Taş kaldırma yarışması

- <https://www.youtube.com/watch?v=xzGGag4UDac>



REKREASYON LİDERLİĞİ

Görevleri

- Riski azaltmak için rekreasyon alanlarını hazırlar,



REKREASYON LİDERLİĞİ

Görevleri

- **Personeli koordine eder ve çalışmalarını denetler,**



AĞAÇ KESME YARIŞMASI

- <https://www.youtube.com/watch?v=0vtMsH6KhK4>



REKREASYON LİDERLİĞİ

Görevleri

- Yaralanmaları önlemek için güvenlik kurallarını uygular,



REKREASYON LİDERLİĞİ

Görevleri

- Faaliyetleri yaşlılar ve çocuklar gibi belirli gruplar için değiştirir,



HALAT ÇEKME YARIŞMASI

- <https://www.youtube.com/watch?v=g6t7hhnRV7Q>



REKREASYON LİDERLİĞİ

Görevleri

- **Açık hava rekreasyon faaliyetlerini ve eğitim programlarını planlar,**
- **Müşteri yeteneklerini ve hava koşullarını göz önüne alarak etkinlik riskini değerlendirir,**
- **Katılımcılara etkinliklerle ilgili bilgi verir,**
- **Güvenlik prosedürlerini düzenler, ekipman ve kurtarma araçlarını kontrol eder,**
- **Riski azaltmak için rekreasyon alanlarını hazırlar,**
- **Personeli koordine eder ve çalışmalarını denetler,**
- **Yaralanmaları önlemek için güvenlik kurallarını uygular,**
- **Gerektiğinde ilkyardım yapar,**
- **Faaliyetleri yaşlılar ve çocuklar gibi belirli gruplar için değiştirir,**
- **Katılımcılara kurallar ve prosedürlerle ilgili bilgi verir ve ekipman kullanımını anlatır.**

- TFA Domažlice 2017 - Štafeta- Rendl, Kulhánek, Klička
- Waimea River Break



REKREASYON LİDERLİĞİ

Çalışma Alanları ve İş Olanakları ?



REKREASYON LİDERLİĞİ

Çalışma Alanları ve İş Olanakları

- **Rekreasyon Liderleri Turizm alanında,**



REKREASYON LİDERLİĞİ

Çalışma Alanları ve İş Olanakları

- Eğlence-aktivitelerde yönetim,



REKREASYON LİDERLİĞİ

Çalışma Alanları ve İş Olanakları

➤ Su ve kara sporları,



- Amazing basejumpers at Kjerag (Spectacular Norway) - 100 million views on Facebook



REKREASYON LİDERLİĞİ

Çalışma Alanları ve İş Olanakları

- Sosyo-kültürel etkinliklerde (halk oyunları, dans, müzik, festival gibi),



REKREASYON LİDERLİĞİ

Çalışma Alanları ve İş Olanakları

➤ Sağlık tesisleri,



REKREASYON LİDERLİĞİ

Çalışma Alanları ve İş Olanakları

➤ Çocuk rekreasyon aktivitelerinde,



REKREASYON LİDERLİĞİ

Çalışma Alanları ve İş Olanakları

- Belediyeler, sivil toplum kuruluşları, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü, üniversiteler gibi çeşitli kurum ve işletmelerde istihdam edilmektedirler.

PARK BULUŞMALARI BAŞLIYOR.
22 Haziran-6 Eylül 2012
KONSER, FİLM, SÖYLEŞİ, DİNLETİ, KABARE, TEK KİŞİLİK GÖSTERİLERDEN OLUŞAN PARK BULUŞMALARI...

Tüm Basıktaş Kentlilerini bu coşkuya katılmaya davet ediyoruz.

İsmail ÜNAL
Popüler Sanatçı



444

BOZÜYÜK BELEDİYESİ

30 AĞUSTOS

Zafer Bayramı
Etkinlikleri

UCURTMA FESTİVALİ

TÜM HALKIMIZ DAVETLİDİR

30 AĞUSTOS 2015
KENT ORMANI
12:00

YAZ OKULLARI SERTİFİKA TÖRENİ
UCURTMA YAPMA YARIŞMASI
ÇEŞİTLİ OYUNLAR

ÜCRETSİZ ORGANİZASYONLUZ 11:00

ZAFER DETAĞIRGULU ÖZÜ
TEHDÜDOLAH KARAKULLE KOÇLUĞU ÖZÜ

Yurttaş Baharı

Yaz Okulları

Gençlik Haftası
SPOR ŞENLİKLERİ

PLAJ VOLEYBOLU
9-10 Mayıs
Akdeniz Üniversitesi
TVF Plaj Kortları

SOKAK BASKETBOL TURNUVASI
15-16-17 Mayıs
Cam Piramit

TENİS TURNUVASI
11-25 Mayıs
Parkantalya Yaşam ve Spor Merkezi

İNTERNETTEN KAYITLAR 2 MAYIS 2015'TE BAŞLIYOR
Detaylı Bilgi: 0242 321 24 70 Başvuru: www.abbsporhizmetleri.com (online kayıt ile alınacaktır)

Antalya'ya İYİ GELECEK

f /abbsporkonferansi t /abbsporkonferansi

www.antalya.bel.tr f /antalyabuyuksehir t /antalyab

ANTALYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

REKREASYON LİDERLİĞİ

Çalışma Alanları ve İş Olanakları

Rekreasyon Liderleri,

- Turizm alanında,
- Eğlence-aktivite yönetimi,
- Su ve kara sporları,
- Sosyo-kültürel aktivitelerde (halk oyunları, dans, müzik, festival gibi),
- Sağlık tesislerinde
- Çocuk rekreasyon aktiviteleri liderleri olarak çalışmakta,
- Belediyeler, sivil toplum kuruluşları, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü, üniversiteler gibi çeşitli kurum ve işletmelerde istihdam edilmektedirler.

German Climbing Team training, Stuntwerk 2014



- iderlik ve Kararlılık Üzerine -Life/Hayat -
YouTube



REKREASYON LİDERLİĞİ

Tüm bu bilgiler sonrasında;

Sizce bir rekreasyon lideri mesleğinin gerektirdiği hangi özelliklere sahip olmalı?



REKREASYON LİDERLİĞİ

Mesleğin Gerektirdiği Özellikler:

➤ **Aktif dinleme becerisi olan,**



REKREASYON LİDERLİĞİ

Mesleğin Gerektirdiği Özellikler:

- **Etkili ve ikna edici konuşma becerileri gelişmiş,**



- Tüyleri Diken Diken Edecek Motivasyon Konuşması



REKREASYON LİDERLİĞİ

Mesleğin Gerektirdiği Özellikler:

- İnsanlarla iyi iletişim kurabilen,



- Etkili Bir İletişim İçin 10 Altın Kural !



REKREASYON LİDERLİĞİ

Mesleğin Gerektirdiği Özellikler:

➤ **Açık havada çalışabilen,**



REKREASYON LİDERLİĞİ

Mesleğin Gerektirdiği Özellikler:

➤ **İlkyardım** becerileri olan,



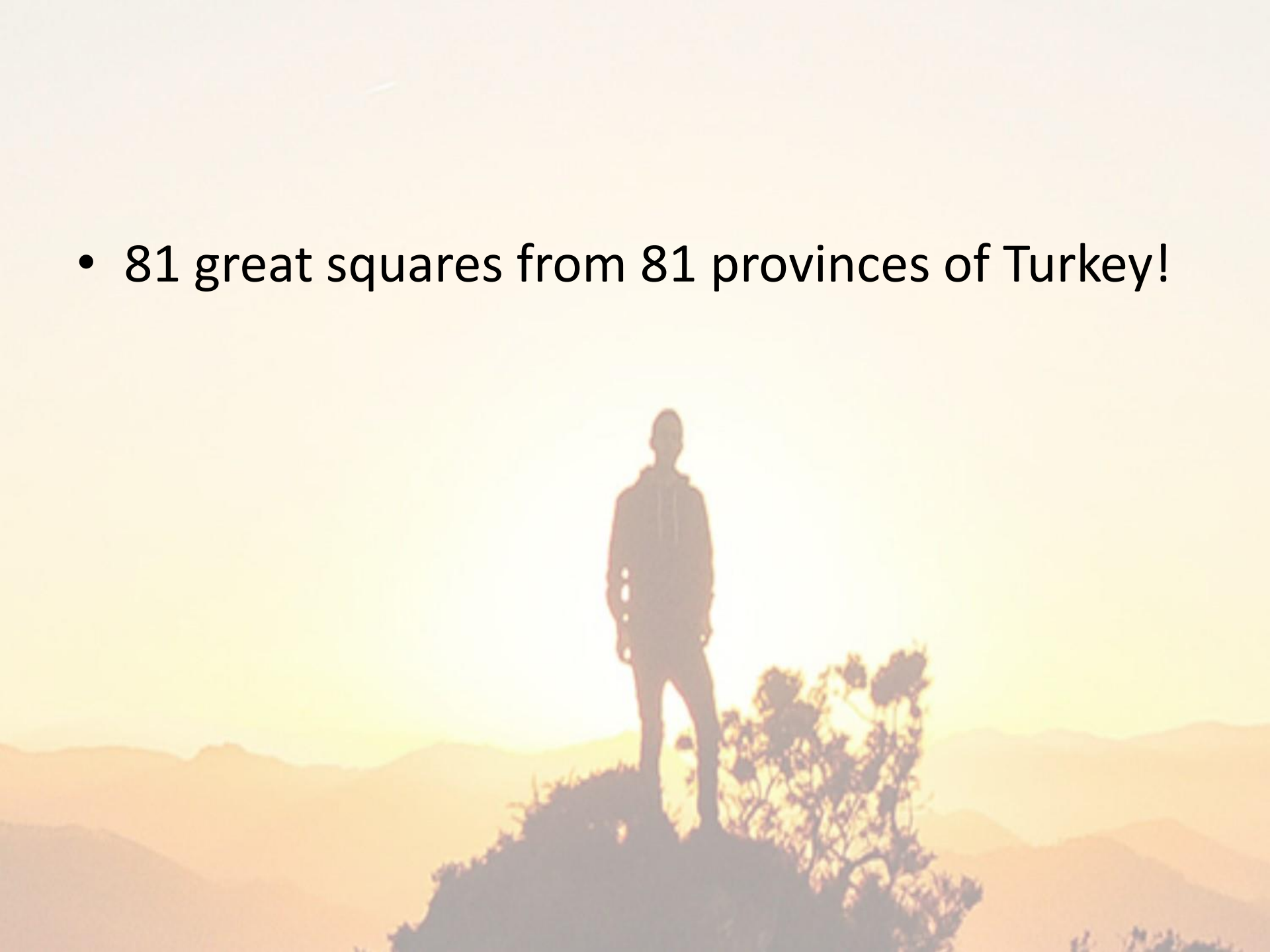
REKREASYON LİDERLİĞİ

Mesleğin Gerektirdiği Özellikler:

➤ **Coğrafyaya ilgili,**



- 81 great squares from 81 provinces of Turkey!



REKREASYON LİDERLİĞİ

Mesleğin Gerektirdiği Özellikler:

➤ **Sorumluluk sahibi ve dikkatli,**



REKREASYON LİDERLİĞİ

Mesleğin Gerektirdiği Özellikler:

➤ **Baskı ve stres altında çalışabilen,**



REKREASYON LİDERLİĞİ

Mesleğin Gerektirdiği Özellikler:

- Her çalışma ortamında **Pozitif ve neşeli,**



REKREASYON LİDERLİĞİ

Mesleğin Gerektirdiği Özellikler:

- **Acil durumlarda soğukkanlı kalabilen,**



© Can Stock Photo - csp15420797

REKREASYON LİDERLİĞİ

Mesleğin Gerektirdiği Özellikler:

- **Çevresinde Güvenilir olan,**



REKREASYON LİDERLİĞİ

Mesleğin Gerektirdiği Özellikler:

➤ **Ekip** çalışmalarında başarılı,



REKREASYON LİDERLİĞİ

Mesleğin Gerektirdiği Özellikler:

➤ **Ayrıntıları fark edebilen,**



- DİKKAT TESTİ ! - YouTube
- <https://www.youtube.com/watch?v=YmE56PJqRSI>



REKREASYON LİDERLİĞİ

Mesleğin Gerektirdiği Özellikler:

➤ **Fiziksel ve ruhsal olarak sağlıklı,**



REKREASYON LİDERLİĞİ

Mesleğin Gerektirdiği Özellikler:

- **Koordinasyon ve organizasyon becerileri gelişmiş,**



REKREASYON LİDERLİĞİ

Mesleğin Gerektirdiği Özellikler:

➤ **Zaman yönetiminde başarılı,**



REKREASYON LİDERLİĞİ

Mesleğin Gerektirdiği Özellikler:

- Aktif dinleme becerisi olan,
- Etkili ve ikna edici konuşma becerileri gelişmiş,
- İnsanlarla iyi iletişim kurabilen,
- Açık havada çalışabilen,
- İlk yardım becerileri olan,
- Coğrafyaya ilgili,
- Sorumluluk sahibi ve dikkatli,
- Baskı ve stres altında çalışabilen,
- Pozitif ve neşeli,
- Acil durumlarda soğukkanlı kalabilen,
- Güvenilir,
- Ekip çalışmalarında başarılı,
- Ayrıntıları fark edebilen,
- Fiziksel olarak sağlıklı,
- Koordinasyon ve organizasyon becerileri gelişmiş,
- Zaman yönetiminde başarılı *bireyler olmalılardır.*

BURADA REKREASYON LİDERİ KİM?

- <https://www.youtube.com/watch?v=Xz3GcQu4tic>



**İŞ HAYATIMIZDA
KURDUĞUMUZ İLİŞKİLERDE&İLETİŞİMLERDE
GÜÇLÜ VE ETKİLİ OLMAK İÇİN
NELER YAPMALIYIZ?**



**GÜÇ VEYA ETKİ ARAYIŞMIZDA
7 ALIŞKANLIK BİZİ ÇEVREMİZDE FARKLI
BİR KONUMA GETİREBİLİR!**



GEREKSİZ KONUŞMAYIN

Söz gümüşse sükut altındır!

- ✓ **Dünya üzerindeki en güçlü liderler hitap yetenekleri ve akıcı konuşmalarıyla ün salmış olsalar dahi mümkün olduğu kadar az konuşmaya özen gösterirler.**
- ✓ **Nedeni ise elbette az konuşmanın çok daha etkili olmasıdır.**



GEREKSİZ KONUŞMAYIN

- ✓ **Sessiz insanlar genellikle daha zeki ve daha etkili olarak tanımlanır.**
- ✓ **Böylece reddettikleri konularda daha az söz söylemeyi tercih ederler.**



GEREKSSZ KONUŞMAYIN

- ✓ **Kısacası, ne kadar öz konuőursanız o kadar otoriter görünürsünüz.**
- ✓ **Sohbetlerde daha sakin olmanızı öneriyoruz.**



ESNEK OLUN

Etkili bir lider genellikle bir fikir veya bir stratejiyle ortaya çıkıp ona körü körüne bağlanmak yerine adapte olmayı tercih eder.



ESNEK OLUN

- ✓ **Farklı ortam ve koşullara adapte olabilen insan en çok problem çözendir ve bu nedenle de güçlü görünür.**
- ✓ **Ancak bunun anlamı elbette her zaman uzlaşın demek değıl... Sadece gerektiğinde alternatif yol arama isteğini gösterebilmelisiniz.**



TARTIŐMAKTAN KAÇININ

- ✓ TartıŐmaların faydalı olduğu durumlar olabilir ancak çoğunlukla enerji kaybıdır.
- ✓ Bu enerji tartıŐmak yerine tezin kanıtlanması için kullanılabilir.
- ✓ Güçlü insanlar tartıŐmaları kazanmak konusunda endiŐe duymak yerine, basitçe, olabilecek en iyi sonuçları ister ve onlara zaman kaybettirecek iŐlerle uğraŐmazlar.



PresenterMedia

TARTIŖMAKTAN KAÇININ

- ✓ **Eğer uzlaŖmaktan uzak bir diyalog içindeyseniz haklı olduğunuz noktaları tekrarlayarak karŖınızdakini ikna etmeye alıŖmayın.**
- ✓ **Bunun yerine kendi planınız üzerinde alıŖmaya devam edin ve argümanınızın doğruluğunu aktif olarak ispat edin.**
- ✓ **ünkü bir fikirle tartiŖmak kolay, ancak sonuçla tartiŖmak neredeyse imkansızdır.**

TOPLUMDAN UZAKLAŞMAYIN

- ✓ **Saygıdeğer bir liderler toplumdaki uzaklaşmak yerine aileleriyle, iş arkadaşlarıyla ve toplum fertleriyle etkileşim halindedir.**
- ✓ **Kendilerini asla izole etmezler ya da tek başına güçlenmeye çalışmazlar.**



TOPLUMDAN UZAKLAŞMAYIN

- ✓ **Tek başına olmak güncelliği yakalamayı ve kendini yenilemeyi zorlaőtırır.**
- ✓ **Takdir ve saygı görmeyi kendinizi insanlardan uzak tutarak elde edemezsiniz.**



BİRKAÇ ADIM SONRASINI DÜŞÜNÜN

- ✓ **Tıpkı satrançta olduğu gibi gerçek hayatta da ileri görüşlü insanların kazançları büyük olur.**
- ✓ **Sağlam liderler gelecekteki daha büyük ödülleri düşünerek anlık ödüllerden fedakarlık edebilir ve bundan kaçınmazlar.**



BİRKAÇ ADIM SONRASINI DÜŞÜNÜN

- ✓ **En başarılı girişimciler, önce mali belirsizlik ve psikolojik baskılarla mücadeleye girerler.**
- ✓ **Zorlukların ardından dikkatli planlama ve sıkı çalışma ile başarıya ulaşırlar.**



ZAMANLAMANIZI İYİ AYARLAYIN

- ✓ **Yöneticinize kötü bir haber vermek zorunda olduğunuz basit bir durumda dahi, haberi işinin çok yoğun olduğu bir dönemde değil, sakın bir anında vermek her zaman işe yarar bir yöntemdir.**
- ✓ **Önemli kararlar vermeden ortam ve koşulları iyi analiz eder ve sonra harekete geçer.**



KENDİNİZİ FARKLI YAPILANDIRIN

- ✓ **Güçlü bir lider kendisini ön plana çıkaracak bir durum olmadıkça fazla ortaya çıkmamaya dikkat eder.**
- ✓ **Eğer kendinizi hayatın akışına bırakır ve çevrenizdekilerle sürekli bir uyum halinde olursanız güçlü bir kişilik ortaya koymanız mümkün olmaz.**



KENDİNİZİ FARKLI YAPILANDIRIN

- ✓ **Bunun yerine, diğerlerinden daha fazla çalışmaya, sesinizi daha fazla duyurmaya ve en önemlisi daha farklı düşünmeye çaba gösterin.**



- ✓ **Sağlam bir zihne (akıl) ve bedene doğru alışkanlıkları eklediğinizde insanların size saygı duyduğu saygı ve etki artacaktır.**



✓ **Fakat;**

Alışkanlıklar ancak onları istikrarlı bir şekilde yerine getirirseniz anlam kazanır.



10 manipulasi

- <https://www.youtube.com/watch?v=Tx3fkiz5rcA>



REKREASYON LİDERİNİN FONKSİYONLARI

Liderliğin fonksiyonları idare ettikleri grubun çeşitliliği, niteliği ve değişen durumlara göre değişim gösterebilir.



REKREASYON LİDERİNİN FONKSİYONLARI

✓ LİDERLERİN İCRAAT FONKSİYONU

Liderler gruba sorumlulukları dağıtır ve koordine eder. Fakat grubun tüm faaliyetlerine eşlik eder.



REKREASYON LİDERİNİN FONKSİYONLARI

✓ LİDERİN PLANLAMA FONKSİYONU

Liderler grubun amaçlarına ulaşması için planlama yapar. Planın bütününe bilir ve korur.



REKREASYON LİDERİNİN FONKSİYONLARI

✓ LİDERİN STRATEJİ BELİRLEYİCİ FONKSİYONU

Lider grubun faaliyetler öncesinde hedeflere ulaşmak için stratejilerinin belirlenmesini sağlar.

Bu stratejiler;

- ***Üst otorite***
- ***Grubun kendisi***
- ***Liderin kendisi tarafından belirlenir.***



REKREASYON LİDERİNİN FONKSİYONLARI

✓ LİDERİN UZMANLIK FONKSİYONU

Liderler faaliyetlerin belli bölümlerine ait uzmanlaşmaya sahip olması gereklidir. Fakat bir çok organizasyonda lider konumunu hizmet aldığı teknik adam ile paylaşmak durumunda kalır.



REKREASYON LİDERİNİN FONKSİYONLARI

✓ LİDERİN TEMSİL FONKSİYONU

Grup üyelerinin diğer grubun tüm üyeleri ile İletişim kuması mümkün olmayabilir. Bu durumlarda lider grubu temsil eder.



REKREASYON LİDERİNİN FONKSİYONLARI

✓ LİDERİN GRUP İÇİ İLİŞKİLERİ KOORDİNE ETME FONKSİYONU

Lider grubun tüm üyelerini özel durumlarına ait detayları bilir. Bu sebeple grup için ilişkileri en iyi koordine edecek kişidir.



REKREASYON LİDERİNİN FONKSİYONLARI

✓ LİDERİN ÖDÜLLENDİRME VE CEZALANDIRMA FONKSİYONU

Grup üyelerinin gözünde liderin ödül veya ceza uygulaması vasfının bulunması liderin konumunu güçlendirir.

Lider ceza ve ödül uygulamasını çok dikkatli ve adaletli kullanmak durumundadır.



REKREASYON LİDERİNİN FONKSİYONLARI

✓ LİDERİN HAKEMLİK VE ARACILIK FONKSİYONU

Grup içinde meydana gelebilecek olan tüm ihtilafli durumlarda liderin hakemlik fonksiyonu büyük önem taşır.



REKREASYON LİDERİNİN FONKSİYONLARI

✓ LİDERİN ÖRNEK OLMA FONKSİYONU

Lider uygulama süresince tüm davranışlarında örnek teşkil eder. Çoğu zaman rol model durumundadır.



REKREASYON LİDERİNİN FONKSİYONLARI

✓ LİDERİN SEMBOL OLMA FONKSİYONU

Gruplar bazen rozet, amblem, üniforma gibi semboller ile grubu temsil ederler. Bazen de lider kendisi bir sembol olarak grubu temsil etme fonksiyonunu üstlenir.



REKREASYON LİDERİNİN FONKSİYONLARI

✓ LİDERİN BİREYSEL SORUMLULUK FONKSİYONU

Bazı faaliyetlerde grup üyeleri sorumluluklarını grup liderinin üstlenmesine ihtiyaç duyarlar. Bu gibi durumlarda liderin bireysel sorumluluk alması grup içinde lidere duyulan güven duygusunu artırır.



REKREASYON LİDERİNİN FONKSİYONLARI

- ✓ **LİDERİN İDEOLOJİ OLUŞTURMA FONKSİYONU**
Grup ideolojisi genellikle lider tarafından belirlenir.
Lider grubun inançları ve değerlerini ideolojiyi belirlemede kaynak olarak kullanır.



REKREASYON LİDERİNİN FONKSİYONLARI

✓ LİDERİN KORUYUCU FONKSİYONU

Lider grup üyelerinin olumlu duygu ve heyecanları için odak noktasıdır. Grup üyeleri lideri benimser ve kendisi ile bir tutar.

Lider grup üyelerinin duygularına hitap etmediği durumlarda bile üyeler lideri kendi ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirir ve korumaya alırlar.



REKREASYON LİDERİNİN FONKSİYONLARI

✓ LİDERİN ÖZÜR YÜKLENME FONKSİYONU

Lider başarılı durumlarda takdir gördüğü gibi hayal kırıklığı yaratacak yanlış tercihler kullandığın da tepkiler görebilir. Bu durumlarda yanlışını kabul edebilecek tevazuda olmalıdır.



REKREASYON LİDERİNİN FONKSİYONLARI

✓ LİDERİN MOTİVASYON FONKSİYONU

Lider tüm etkinliklerde grubun istekli katılımını sağlamak için destekleyici bir fonksiyon üstlenir. BU durum için gerekli hazırlıkları yapmak zorundadır.



REKREASYON LİDERİNİN FONKSİYONLARI

- ✓ **LİDERİN DOSTLUĞU PEKİŞTİRİCİ FONKSİYONU**
Grup üyelerinin birbirlerine arkadaşlık ve dostluk duyguları ile yaklaşmalarını sağlamak ve bu konuda gerekli tedbirleri almak, geliştirmek fonksiyonunu taşımaktadır.



REKREASYON LİDERİNİN FONKSİYONLARI

✓ LİDERİN GELİŞTİRME FONKSİYONU

Lider grup üyelerinin kendilerini geliştirmeleri konusunda önemli bir sorumluluk taşır.



REKREASYON LİDERİNİN FONKSİYONLARI

- LİDERİN UYGULAMA FONKSİYONU
- LİDERİN PLANLAMA FONKSİYONU
- LİDERİN STRATEJİ BELİRLEYİCİ FONKSİYONU
- LİDERİN UZMANLIK FONKSİYONU
- LİDERİN TEMSİL FONKSİYONU
- LİDERİN GRUP İÇİ İLİŞKİLERİ KOORDİNE ETME FONKSİYONU
- LİDERİN ÖDÜLLENDİRME VE CEZALANDIRMA FONKSİYONU
- LİDERİN HAKEMLİK VE ARACILIK FONKSİYONU
- LİDERİN ÖRNEK OLMA FONKSİYONU
- LİDERİN SEMBOL OLMA FONKSİYONU
- LİDERİN BİREYSEL SORUMLULUK FONKSİYONU
- LİDERİN İDEOLOJİ OLUŞTURMA FONKSİYONU
- LİDERİN KORUYUCU FONKSİYONU
- LİDERİN ÖZÜR YÜKLENME FONKSİYONU
- LİDERİN MOTİVASYON FONKSİYONU
- LİDERİN DOSTLUĞU PEKİŞTİRİCİ FONKSİYONU
- LİDERİN GELİŞTİRME FONKSİYONU

REKREASYON LİDERLİĞİ

Lider iktidar isteği, itibar ve maddi kazanç arzuları ile grubun diğer üyelerinden ayrılır.

Bu nedenle lideri içinde bulunduğu grubun şartları ortaya çıkarsa da grup üyelerinin hepsi lider olamaz.

Mustafa Kemal'i Atatürk yapan; Türk Milleti'nin bu dönemde içinde bulunduğu şartlar olduğu kadar sahip olduğu liderlik potansiyelidir.

*** Çanakkale cepçe tercihi örneği**

REKREASYON LİDERLİĞİ

Liderde Şu vasıfların bir bileŐkesinin bulunması, onu grubu tarafın-dan lider yapar.

- Akıllı,
- bilgili,
- adaletli,
- namuslu,
- vakur,
- cesur,
- cömert,
- yumuŐak huylu,
- vefalı,
- doğru sözlü,
- Őefkatli ve merhametli,
- sabırlı,
- affedici,
- Őükredici olmak,
- aceleci olmamak.



REKREASYON LİDERLİĞİ

Peki, bir insanın, diğer insanlara faydalı olmak için, sahip olduğu hangi özelliklerinin ön plana çıkması gerekir ?



REKREASYON LİDERLİĞİ

Harry M. Jansen Kraemer Jr,

«bir liderin insanlara faydalı olması için, dört temel ilkeyi benimsemesi gerektiğini; etkili liderlerin hepsinin, bu dört özelliğe sahip olduğunu söyler.

Kreamer'e göre, isteyen herkes, kendisinde zaten var olan bu özellikleri geliştirip, liderlik yolunda önemli adımlar atabilir.

•

REKREASYON LİDERLİĞİ

1. Liderliğin birinci ilkesi, **FARKINDALIKTIR.**

- **Bütün liderler, farkındalıkları yüksek insanlardır.**
- **Kendi zafiyetlerini ve güçlü taraflarını bilirler.**
- **Kendilerine karşı son derece dürüştürler. Yapmak istedikleri şeyler, varmak istedikleri hedefler, konusunda akılları çok nettir.**
- **Hayatlarını yönlendiren değerlerin farkında oldukları için, zamanlarını ve önceliklerini çok iyi yönetirler.**

REKREASYON LİDERLİĞİ

1. Liderliğin birinci ilkesi, **FARKINDALIKTIR.**

- **Onlar, birçok bilgi arasından hangisinin önemli, hangisinin önemsiz olduğunu anlar ve karar alırken hiç zorlanmazlar.**
- **Ailelerine ayıracakları zamana karar verirken de, yönettikleri şirketlerde hangi işlere ne kadar zaman ayıracıklarını da belirlerken de, zihinleri berraktır.**

REKREASYON LİDERLİĞİ

1. Liderliğin birinci ilkesi, **FARKINDALIKTIR.**

- **Kendini bilmek bir erdemdir ve ancak kendisini bilen, zafiyetlerini, güçlerini iyi tanıyıp kendisini yönetebilen bir kişi, diğerlerini de yönetebilir.**
- **Aksine, farkındalığı düşük, öfkesinin ya da sevincinin, takdirinin ya da yergisinin nedenlerini bilmeyen, kararlarını ilkelere dayandırmayan bir insan, liderlik yapamaz.**

REKREASYON LİDERLİĞİ

1. Liderliğin birinci ilkesi, **FARKINDALIKTIR.**

- **Liderlerin, kendilerine sürekli sordukları sorular vardır. Bu sorular, onların gündelik hayatlarının bir parçasıdır:**
- **Bugün yaptıklarım, gerçekten yapmak istediklerim miydi?**
- **Planladıklarımı yapabildim mi?**
- **Mecbur kaldığım için yaptığım bir şey oldu mu? Bunun nedenleri neydi?**
- **Yapmak istediğim ama yapamadığım bir şey oldu mu? Olduysa neden oldu? Bunu ne zaman yapabilirim?**

REKREASYON LİDERLİĞİ

1. Liderliğin birinci ilkesi, **FARKINDALIKTIR.**

- **İnsanlara nasıl davrandım? Kendim gibi olmadığım davranışlarım oldu mu? Düzeltmem gereken bir durum var mı?**
- **Bugün öğrendiğim önemli bir şey var mı? Varsa bu, benim yarınki kararlarımı nasıl etkileyecek?**

REKREASYON LİDERLİĞİ

1. Liderliğin birinci ilkesi, **FARKINDALIKTIR.**

- Farkındalığı yüksek liderler, kendilerine her gün, düzenli olarak bu soruları sorarlar.
- Değiştirmek istedikleri tutum ve davranışları varsa, bunları hayata geçirirler.
- En yakınlarından başlayarak, insanlar için rehberlik yaparlar.
- Farkındalığı yüksek her lider, diğer insanların da kendi değerlerini keşfetmelerini sağlar.

REKREASYON LİDERLİĞİ

- **2. Liderliğin ikinci ilkesi, DENGEDİR.**
- **Denge bir insanın anlaması ve uygulaması gereken çok önemli bir kavramdır.**
- **Çalışmak, dinlenmek, adalet, sürdürülebilirlik gibi birçok önemli konunun temelinde denge kavramı vardır.**
- **Denge, olaylara ve durumlara, bütün açılardan çok yönlü bakmayı sağlar.**
- **Gerçek bir lider, kendi görüşünü ileri sürerken, kendine karşı olan görüşleri dinler ve değerlendirir.**

REKREASYON LİDERLİĞİ

- **2. Liderliğin ikinci ilkesi, DENGEDİR.**
- **Bir tartışmayı yönetirken, ilgili bütün görüşlerin dikkate alınmasını ve tartışılmasını sağlar.**
- **Bir konuda karar verirken, o karardan etkilenecek bütün tarafları dikkate alarak, karar verir.**
- **Bugün için çalışırken, yarını da düşünür.**
- **Kendi şirketinin çıkarını korurken, bütün paydaşların ve toplumun refahını da düşünür.**

REKREASYON LİDERLİĞİ

- **2. Liderliğin ikinci ilkesi, DENGEDİR.**
- **Gerçek liderler, her konuda bilgi sahibi olamayacaklarını ve her sorunun cevabının kendilerinde olmayacağını bilirler.**
- **Başkalarının görüşlerinden yararlanmaya hazır oldukları için, kendi görüşlerini kolayca gözden geçirip, daha üstün bir fikri benimseyebilirler.**

REKREASYON LİDERLİĞİ

- **2. Liderliğin ikinci ilkesi, DENGEDİR.**
- **Liderlik haklı çıkmak değil, doğru işlerin yapılmasını sağlamaktır.**
- **Denge kavramını tam anlamıyla özümsemiş liderler, doğru işleri yapmaya odaklanırlar.**
- **Dengeyi bir kavram olarak özümseyen ve hayatlarının her alanını bu ilkeyle yöneten liderler;**
 - ✓ **her zaman ve her durumda,**
 - ✓ **kendileri-diğerleri,**
 - ✓ **bugün-yarın arasında bütünsel bir yaklaşıma sahip olurlar,**
 - ✓ **tatminkar ve dengeli bir hayat yaşarlar.**

REKREASYON LİDERLİĞİ

3. Liderliğin üçüncü ilkesi, “KENDİNE GÜVENDİR”.

- Kendine güvenen insanlar, kendilerini oldukları gibi kabul eden, kendileriyle barışık insanlardır.
- Güçlü ve zayıf yanlarını bilen hatta zafiyetlerini dile getirmekten çekinmeyen, sürekli öğrenmeye ve gelişmeye açık insanlardır.
- Hangi alanlarda yetkin olduklarını, hani alanlarda kendilerinden çok daha yetkin insanlar olduğunu bilirler.
- Kendilerinden daha akıllı, daha zeki, daha yetenekli, daha başarılı insanlarla çalışmaktan memnun olurlar.

REKREASYON LİDERLİĞİ

3. Liderliğin üçüncü ilkesi, “KENDİNE GÜVENDİR”.

- Kendine güvenen insanlar, düşündüklerini söylemekten çekinmezler.
- Bir konu tartışılırken, başkalarını memnun etmek için değil, düşündüklerini ifade etmek ve dinleyenlere kendi fikirlerini iletmek için konuşurlar.
- İfade ettikleri fikirleri –eğer daha iyi bir seçenek varsa- değiştirmekten çekinmezler.
- Ama hiç bir koşulda, kendilerinden daha yukarıdaki ya da kendilerine bağlı insanları memnun etmek adına, inanmadıkları bir fikir ileri sürmezler.

REKREASYON LİDERLİĞİ

3. Liderliğin üçüncü ilkesi, “KENDİNE GÜVENDİR”.

- Kendi fikrini yüksek sesle ifade etmek kadar, başkalarının fikirlerini dinlemeye açık olmak ve gerektiği durumlarda kendi fikrini değiştirmek ancak kendine güvenen insanların yapabileceği bir iştir.
- Kendine güvenmek, sadece kendi fikrini ifade etmekle sınırlı değildir elbette.
- Kendine güvenmek, hayatta başına ne gelirse gelsin, insanın kendi yoluna devam edeceğine ya da yeni yollar bulacağına olan inancıdır.

REKREASYON LİDERLİĞİ

3. Liderliğin üçüncü ilkesi, “KENDİNE GÜVENDİR”.

- Hayat kimse için, sadece güzelliklerden ve iyiliklerden ibaret değildir.
- Hayatta herkes başarısızlık yaşayabilir ve herkesin başına -kendi çapında- “felaketler” gelebilir.
- Kendine güvenen insanlar, düştükleri zaman kalkmasını ve yollarına devam etmesini bilen insanlardır.
- Liderlerin en önemli özelliği, yollarına devam etme kararlılıklarıdır.

REKREASYON LİDERLİĞİ

4. Liderliğin dördüncü ilkesi, **TEVAZUDUR.**

- İnsan hiç bir zaman kim olduğunu ve nereden geldiğini unutmamalı; her insanın bir değeri olduğuna saygı göstermeli ve herkesin hakları olduğunu bilmelidir.
- İnsan ne kadar yükselirse yükselsin, ne kadar üst düzey bir görev sahibi olursa olsun, her zaman ulaşılabilir ve herkese açık olmalıdır.
- Tevazu sahibi olmak demek, bir başarı elde edildiği zaman, bu başarıya katkı veren insanları ihmal etmemek demektir.

REKREASYON LİDERLİĞİ

4. Liderliğin dördüncü ilkesi, **TEVAZUDUR.**

- **Tevazu sahibi olmak demek, insanın başarısında başka insanların katkıları kadar, şansın da etkisinin olduğunun bilincinde olmak ve bunu yüksek sesle ifade etmek demektir.**
- **Tevazu sahibi olan insanlar, başarılı oldukları zaman, tutum ve davranışlarını değiştirmezler.**
- **Başarının sarhoşluğuna kapılıp, kendi kişiliklerinin dışına çıkmazlar.**

REKREASYON LİDERLİĞİ

4. Liderliğin dördüncü ilkesi, TEVAZUDUR.

Egolarına hakim olurlar.

İnsanın bir işte ulaştığı merteye, elde ettiği makam, onun kişiliğini belirleyen bir özellik değildir.

Alçakgönüllü insanlar, yükseldikleri zaman daha nazik olurlar.



REKREASYON LİDERLİĞİ

Etkili liderlerin sahip olduğu bu dört özellik,

FARKINDALIK

DENGE

KENDİNE GÜVEN

TEVAZU

aslında herkeste az ya da çok, zaten var olan özelliklerdir.

Herkes ;

**EĞER KARARLILIK GÖSTERİRSE,
BU ÖZELLİKLERİ GELİŞTİREREK, LİDERLİK
YOLUNDA İLERLEYEBİLİR.**

KULLANILAN KAYNAKLAR

- Akoğlan Kozak M. Yüncü, D (2009) Rekreatyonel Liderlik ve Grup Dinamikleri, Prof.Dr. Fermani Maviş Anı Kitabı, Eskişehir: Anadolu Üniversitesi Yayınları: No.1885, Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksekokulu Yayınları: No.13. s. 45-80.
- Little, D. E ve Watkins, M. N. (2004). Exploring Variation in Recreation Activity Leaders' Experiences of Leading, Journal of Park & Recreation Administration, Vol. 22 Issue 1, p75-95,
- Akoğlan Kozak M. Geyik, S. (2013). Günübirlik Rekreatyon Tesis Yöneticilerinin Yeterlilikleri Üzerine Bir Değerlendirme, 31 Ekim – 03 Kasım 2013, Kuşadası, Aydın.
- Akoğlan Kozak M. Çakır, O (2012), A Conceptual Study On Recreational Leadership, 6th World Conference for Graduate Research in Tourism, Hospitality and Leisure, Fethiye, Turkey. 24-29 Nisan
- A.yetim, S. Karaküçük, « RekreatyonEtkinliklerinde Liderlik ve Fonksiyonları» Beden Eğitimi ve Spor Bilimleri Dsrğisi, 1 1996 64-76