

İnsan Kaynakları Yönetimi

**Ders Programı
(2017-2018)
Bahar Dönemi**

Dersin Öğretim Üyesi: Dr. Öğr. Üyesi Zeynep Merve Ünal

Dersin amacı: Bu ders, insan kaynakları yönetiminin kavramları ve uygulamalarını geniş bir perspektifle ele alır. İnsan kaynakları yönetiminin işletme içindeki rolü üzerinde durur. İnsan kaynakları yönetiminin işlevleri olan insan kaynakları planlaması, personel seçme ve yerleştirme, eğitim ve geliştirme, kariyer yönetimi, performans değerlendirme ve ücret yönetimi hakkında gerekli bilgileri vererek bu işlevleri birbirleriyle ilişkileri bağlamında da değerlendirir. Aynı zamanda evrensel bağlamda insan kaynakları yönetimi politikası ve uygulaması ile ilgili karşılaştırmalı bir yaklaşım sunar.

Dersin içeriği: Bu ders öğrencilere insan kaynakları yönetimi kavramını, planlama, seçme, eğitim, performans ve kariyer yönetimi gibi temel insan kaynakları yönetimi fonksiyonlarını öğretmektedir.

Dersin öğrenme çıktıları: İşletmelerde İKY (İnsan Kaynakları Yönetimi) uygulamalarının işleyişini değerlendirebilmek, İKY süreçlerini yorumlayabilmek, İKY'nin seçme ve eğitim işlevleri hakkında bilgiye ve uygulama becerisine sahip olmak, performans değerlendirme işleminin işlevi hakkında bilgiye ve uygulama becerisine sahip olmak dersin öğrenme çıktıları hedeflerindedir.

Yöntem: Ders, aşağıda içerik kısmında, belirlenen konuların sunumu (anlatımı) ve o konular ile ilgili tartışmalar çerçevesinde ilerleyecektir. Derse gelmek ve katılmak dersin önemli gerekliliklerindedir.

Ölçme ve değerlendirme: vize: %40, final: %60

İçerik

Tarih	Konular	Notlar
1.Hafta	Dersin tanıtımı, giriş	
2.Hafta	İnsan kaynakları yönetiminin (İKY) tanımı, önemi ve kapsamı	
3.Hafta	Personel yönetiminde İKY'e geçiş (tarihsel gelişim)	
4.Hafta	İKY'nin organizasyon yapısı içindeki yer, Stratejik İKY	
5.Hafta	İnsan Kaynaklarının Planlanması: İş analizi, iş tanımı	
6.Hafta	Personel seçme ve yerleştirme: iş gücü kaynaklarının belirlenmesi, ilk görüşme	
7.Hafta	Seçim süreci: testler, iş görüşmesi süreci, türleri ve yöntemleri, iş görüşmesinde kullanılan soru türleri	
8.Hafta	Eğitim ve Geliştirme: İK'da Eğitimin önemi ve Eğitim İhtiyaç Analizi	
9.Hafta	<u>VİZE SINAVI</u>	
10.Hafta	Performans Yönetimi	
11.Hafta	Performans değerlendirme yöntemleri	
12.Hafta	Kariyer yönetimi	
13.Hafta	Örgütsel kariyer yönetimi, kariyer yönetiminde güncel uygulamalar	
14.Hafta	Ücret yönetimi	
15.Hafta	Çalışma Yasaları-İKY iş sözleşmeleri	
16.Hafta	<u>FİNAL SINAVI</u>	
17.Hafta		

Kaynaklar:

-İnsan Kaynakları Yönetimi, *Cavide Uyargil*, İKY Anabilim Dalı, İ.Ü. İşletme Fakültesi Yayınları, İstanbul: 1998

-Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, *İsmet Barutçugil*, Kariyer Yayınları, İstanbul: 2006

-İnsan Kaynakları Yönetimi, *Zeyyat Sabuncuoğlu*, Alfa Yayınları, İstanbul: 2005